

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
BAN QUẢN LÝ
CÁC KHU CÔNG NGHIỆP,
KHU KINH TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày tháng năm 2025

Số: /KCNKKT-LĐ
V/v tăng cường bảo đảm công tác an
sinh xã hội, an toàn lao động trong
các KCN, KKT, KCNC.

Kính gửi: Các doanh nghiệp đang hoạt động trong khu công nghiệp,
khu kinh tế, khu công nghệ cao tỉnh Đồng Nai

Qua theo dõi, nắm bắt tình hình cuối năm, các vụ tai nạn lao động có xu hướng gia tăng đã gây thiệt hại về người và tài sản, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh và an ninh, trật tự an toàn xã hội. Nhằm tăng cường đảm bảo công tác an sinh xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế các yêu cầu các doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện một số nội dung sau:

1. Về công tác an toàn lao động tại doanh nghiệp.

1.1. Tăng cường công tác tuyên truyền, huấn luyện an toàn lao động (đặc biệt đối với các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động) theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

1.2. Niêm yết quy trình vận hành và xử lý sự cố máy, thiết bị, bảng chỉ dẫn về an toàn lao động ở nơi làm việc, nơi đặt máy móc, thiết bị, nơi có yếu tố nguy hiểm, độc hại.

1.3. Rà soát, kiểm tra máy móc, thiết bị, dây chuyền sản xuất, kịp thời sửa chữa, bảo dưỡng hoặc thay thế các thiết bị không đảm bảo an toàn.

1.4. Thực hiện đầy đủ việc trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và giám sát chặt chẽ việc sử dụng trong quá trình làm việc.

1.5. Xây dựng và thực hiện các biện pháp phòng ngừa rủi ro, phương án xử lý sự cố, tai nạn lao động; tổ chức diễn tập khi cần thiết.

1.6. Thực hiện chế độ cho lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

1.7. Thực hiện chế độ báo cáo tai nạn lao động theo đúng quy định; kịp thời thông tin cho cơ quan chức năng (Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai, cơ quan công an nơi xảy ra sự việc) khi xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng.

2. Công tác bảo đảm an sinh xã hội.

Các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế, khu công nghệ cao thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, bảo đảm người lao động được chi trả

đầy đủ lương, tiền thưởng (nếu có) và bố trí nghỉ Tết đúng chế độ; kịp thời chăm lo đến những gia đình, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong doanh nghiệp, đặc biệt quan tâm hỗ trợ cho người lao động bị giảm thu nhập; mất, thiếu việc làm, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, tạo thuận lợi cho người lao động nghỉ Tết và trở lại làm việc sau Tết.

3. Công tác xây dựng quan hệ lao động.

Người sử dụng lao động phối hợp với tổ chức đại diện người lao động và người lao động xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định nhằm hạn chế ngăn ngừa xảy ra các trường hợp tranh chấp lao động tập thể làm phát sinh việc đình công gây ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp và an sinh xã hội. Khi phát sinh sự việc, yêu cầu người sử dụng lao động và tổ chức đại diện người lao động có văn bản gửi về cơ quan chuyên môn về lao động thuộc UBND tỉnh (Sở Nội vụ) và UBND cấp xã nơi doanh nghiệp có trụ sở hoạt động kinh doanh để được hỗ trợ xử lý theo thẩm quyền.

4. Công tác thông tin báo cáo

Kịp thời báo cáo tình hình biến động lao động trước và sau Tết Nguyên đán gửi về Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế để tổng hợp theo quy định.

Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế yêu cầu các doanh nghiệp quan tâm, nghiêm túc triển khai thực hiện.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Lưu VT, QLLĐ.
- 01/An toàn/Linh (01)

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Quốc Ấn