UBND THÀNH PHỐ ĐỒNG NAI
BAN QUẢN LÝ
CÁC KHU CÔNG NGHIỆP
KHU KINH TẾ

Số:3543 /KCNKKT-LĐ

V/v triển khai thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP về mức lương tối thiểu vùng và báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng, quan hệ lao động dịp Tết năm 2027

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày 06 tháng 11 năm 2026

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp, Khu kinh tế, Khu công nghệ cao

Ngày 02/11/2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 399/2026/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2027, thay thế Nghị định số 293/2025/NĐ-CP); Theo đề nghị của Sở Nội vụ thành phố Đồng Nai tại Văn bản số 9366/SNV-LĐ ngày 03/11/2026 về việc báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong doanh nghiệp. Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế thành phố Đồng Nai (sau đây gọi là Ban Quản lý) đề nghị các doanh nghiệp triển khai thực hiện các nội dung trọng tâm sau:

1. Triển khai thực hiện rà soát, điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2027

Từ ngày 01/01/2027, mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ áp dụng theo 04 vùng như sau:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (đồng/giờ)
Vùng I	5.700.000	27.400
Vùng II	5.080.000	24.400
Vùng III	4.450.000	21.400
Vùng IV	4.040.000	19.400

Về địa bàn áp dụng: Danh mục địa bàn vùng I, vùng II, vùng III, vùng IV được quy định tại Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 399/2026/NĐ-CP. Trường hợp doanh nghiệp hoạt động trong khu công nghiệp, khu kinh tế, khu công nghệ cao nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

Rà soát và điều chỉnh: Doanh nghiệp rà soát mức lương trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, thang lương, bảng lương và quy chế trả lương; điều chỉnh mức lương của công việc hoặc chức danh giản đơn nhất bảo đảm

không thấp hơn mức lương tối thiểu tương ứng. Đối với hình thức trả lương theo tuần, ngày, sản phẩm hoặc khoán, mức lương sau quy đổi theo tháng hoặc giờ phải bảo đảm không thấp hơn mức tối thiểu theo quy định. Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định này thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác. Việc điều chỉnh không được làm mất hoặc giảm các chế độ tiền lương khi làm thêm giờ, làm việc ban đêm, bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định pháp luật lao động.

2. Báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động

Doanh nghiệp chủ động phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở (nơi có tổ chức công đoàn) xây dựng phương án thưởng cho người lao động theo kết quả sản xuất, kinh doanh năm 2026 theo quy định tại Điều 104 Bộ luật Lao động 2019 và thông báo công khai cho người lao động trong doanh nghiệp được biết trước khi thực hiện.

Đề nghị doanh nghiệp tổng hợp, báo cáo số liệu về tình hình tiền lương, tiền thưởng dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2027, tình hình nợ lương năm 2026 và tình hình quan hệ lao động năm 2026 theo biểu mẫu đính kèm, gửi về Ban Quản lý các KCN, KKT Đồng Nai (qua Phòng Quản lý Lao động) chậm nhất **trước ngày 15/11/2026** qua địa chỉ email: pquanlylaodong@gmail.com và nhập trực tuyến số liệu báo cáo qua đường link: https://forms.gle/NC9DtivV3kccBDXF8.

3. Tăng cường ổn định quan hệ lao động dịp tết

Đề nghị doanh nghiệp thực hiện theo đúng Công văn số 3440/KCNKKT-LĐ ngày 03/11/2026 của Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế thành phố Đồng Nai về việc triển khai công tác chăm lo cho người lao động và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định *(đính kèm văn bản)*

Doanh nghiệp quét mã QR code để tải mẫu biểu báo cáo và các văn bản đính kèm

Trên đây là một số nội dung triển khai triển khai thực hiện Nghị định số 399/2026/NĐ-CP về mức lương tối thiểu vùng và báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng, quan hệ lao động dịp Tết năm 2027, Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế thành phố Đồng Nai đề nghị các doanh nghiệp quan tâm,

nghiêm túc triển khai thực hiện theo đúng thời gian quy định. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị liên hệ Phòng Quản lý Lao động, Ban Quản lý các KCN, KKT qua số ĐT (02513.892307) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- UBND thành phố (b/c);
- Sở Nội vụ thành phố;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu VT, QLLĐ(Yến).

KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN

Nguyễn Quốc Ấn